

RHAGLEN WAITH Y PANEL RHIANT CORFFORAETHOL 2013-2014

Maes	Mater	Gweithred	Cyfrifoldebau Arweiniol	Pryd	Canlyniad
------	-------	-----------	-------------------------	------	-----------

1.0 Polisiâu a Gweithdrefnau Corfforaethol ac Adrannol

1.1	Polisi a Chanllawiau Rhiantu Corfforaethol – Cyngor Gwynedd	Cymeradwyo, dosbarthu a sicrhau ymwybyddiaeth o, a chydymffurfiaeth gyda, 'Polisi a Chanllawiau Rhiantu Corfforaethol' Cyngor Gwynedd	ITJ/AME. Penaethiaid Gwasanaeth		<p>Dealltwriaeth glir ymysg staff, cynghorwyr a'r rhai sy'n gweithio ar ran y Cyngor o'r polisiâu a chanllawiau rhiantu corfforaethol.</p> <p>Tystiolaeth o effaith yn cael ei fonitro gan bob gwasanaeth gyda adrodd rheolaidd i'r Panel Rhiant Corfforaethol[chwarterol].</p> <p>Panel Rhiant Corfforaethol yn cymeradwyo Polisi a Chanllawiau pob Gwasanaeth o fewn y Cyngor.</p> <p>Mesuryddion Perfformiad Adroddiad Blynyddol y Panel Rhiant Corfforaethol i'r Cabinet a'r Cyngor Llawn. Eitem safadwy – Tîm Rheoli Corfforaethol.</p>
1.2	Argyhoeddi Aelodau Arweiniol perthnasol [Aelod Arweiniol ar gyfer Plant a Phobl Ifanc ac Aelod Cabinet dros Wasanaethau Cymdeithasol,	Aelodau Arweiniol yn derbyn tystiolaeth o berfformiad corfforaethol/trawsadrannol y Cyngor parthed materion	ITJ/AME/SG/RHWW		Trefniadau cyfathrebu clir a hwylus yn ei le ar draws y sefydliad/Cyngor a gyda BLIDP Gwynedd a Môn.

RHAGLEN WAITH Y PANEL RHIANT CORFFORAETHOL 2013-2014

Maes	Mater	Gweithred	Cyfrifoldebau Arweiniol	Pryd	Canlyniad
	Iechyd] bod gweithdrefnau'r Cyngor yn gadarn.	diogelu plant ac oedolion. Sicrhau cyfathrebu corfforaethol effeithiol. Sicrhau cyfathrebu effeithiol gyda Bwrdd Lleol Diogelu Plant Gwynedd a Môn. ITJ/AME/SG/RHWW			Adroddiadau Cabinet, Cyngor Llawn, Tîm Rheoli Corfforaethol , Panel Strategol a BLIDP Gwynedd a Môn. Mesuryddion Perfformiad.
1.3	Rôl y Cyfarwyddwr Statudol – Gwasanaethau Cymdeithasol.	Cefnogi swyddogaethau a dyletswyddau 'r Cyfarwyddwr Statudol o fewn y Cyngor.	Aelodau'r Panel, Penaethiaid Gwasanaeth.		Y Cyfarwyddwr Statudol yn cyflawni'r cyfrifoldeb ar faterion riantu corfforaethol Yn sicrhau bod gan y Cyngor fesurau diogelu priodol i amddiffyn plant ac oedolion ac am adrodd ar lefel gorfforaethol i gynghorwyr am eu heffeithiolrwydd.
1.4	Cynllun Strategol –Cyngor Gwynedd	Cynigion Diogelu Plant ac Oedolion yn cael ei adlewyrchu yn y Cynllun Strategol.	SG/RHWW/ITJ/AME/DPh		Cynllun Strategol yn amlygu'r modd y bydd Cyngor Gwynedd yn cyflawni ei rwymedigaethau corfforaethol a chyfreithiol yn y maes riantu corfforaethol

2.0 Hyfforddiant Corfforaethol

2.1	Hyfforddiant Rhiantu Corfforaethol i aelodau etholedig.	Rhaglen Hyfforddiant wedi ei sefydlu.	SG/RHWW/AS/ITJ/AME /DPh		Aelodau yn gyfarwydd â pholisi a chanllawiau riantu corfforaethol y Cyngor.
-----	---	---------------------------------------	-------------------------	--	---

RHAGLEN WAITH Y PANEL RHIANT CORFFORAETHOL 2013-2014

Maes	Mater	Gweithred	Cyfrifoldebau Arweiniol	Pryd	Canlyniad
2.2	Hyfforddiant Corfforaethol i staff y Cyngor.	Rhaglen Hyfforddiant riantu corfforaethol wedi ei gytuno, sefydlu a'i ariannu o fewn matrices hyfforddiant corfforaethol y Cyngor.	ITJ/AME/AS		Holl weithlu'r Cyngor wedi derbyn hyfforddiant riantu corfforaethol i'r lefel priodol.

3. Ffrydiau Gwaith Penodol

3.1					
-----	--	--	--	--	--